



DIPLOMA in Training Needs Analysis

# دبلوم تحليل الاحتياجات التدريبية

البرنامج الأحدث والأشمل والأعمق في تقييم الاحتياجات التدريبية

## محاور البرنامج

تقييم الاحتياجات التدريبية

الموارد البشرية وأهميتها

الطرق التقليدية لتقييم الاحتياجات التدريبية

التدريب والتطوير

الطرق الحديثة لتقييم الاحتياجات التدريبية

التدريب القائم على الجودة

تحليل الأهمية والأداء

إدارة الأداء

نظام تيناس لتقييم الاحتياجات التدريبية

جودة التدريب

العديد من جهود التدريب بدأت بدون سبب، وتواصلت  
بلا هدف، وانتهت بلا نتائج!

أكثر من 80% من المنظمات لا تقوم بعملية تحديد  
الاحتياجات التدريبية

يبدأ البرنامج يوم 20 نوفمبر  
2022، ويستغرق 4 أسابيع،  
يومان في الأسبوع (الأحد  
والإثنين)، 3 ساعات في اليوم.

عن بعد عبر منصة زووم

لمزيد من المعلومات والتسجيل:

هاتف: +97143516993 • واتس: +971505264525

# برنامج دبلوم تحليل الاحتياجات التدريبية

دبلوم تحليل الاحتياجات التدريبية (تعليم عن بعد) برنامج يؤهل المشارك فيه للحصول على شهادة الدبلوم المهني في تخصص تحديد الاحتياجات التدريبية، وإعداده للعمل في وظائف قطاع الموارد البشرية والتدريب والاستشارات.

## الهدف العام للبرنامج

إعداد وتأهيل متخصصين في مجال تحديد الاحتياجات التدريبية، وتزويدهم بالمعارف العلمية والمهارات المهنية التي تمكنهم من العمل الاحترافي بوظائف قطاعات الموارد البشرية والتدريب، والحصول على الشهادات المهنية التخصصية في هذا المجال.

## مخرجات البرنامج

عند إكمال متطلبات هذا البرنامج يكون الخريج قادرا على:

- التخطيط لتدريب وتطوير العاملين حسب احتياجات إدارات وأقسام المؤسسة
- استخدام الأساليب والطرق المختلفة لتحليل الاحتياجات التدريبية
- استخدام وإدارة نظام تيناس الإلكتروني لتحليل الاحتياجات التدريبية
- تدريب الآخرين على استخدام الأساليب والطرق المختلفة لتحليل الاحتياجات التدريبية
- تدريب الآخرين على استخدام وإدارة نظام تيناس لتحليل الاحتياجات التدريبية

## الفئة المستهدفة

- مديري الموارد البشرية
- مديري التدريب
- المدربين واستشاريي التدريب
- العاملين في قطاع الموارد البشرية في القطاعين العام والخاص
- الراغبين في العمل في التدريب والاستشارات في قطاع الموارد البشرية

## متطلبات التخرج

إكمال البرنامج بشقيه التزامني وغير التزامني. وإكمال الاختبار المفتوح.

إكمال مشروع تحديد الاحتياجات التدريبية لمجموعة حقيقية أو افتراضية، وذلك باستخدام نظام تيناس الإلكتروني لتحديد الاحتياجات التدريبية، واستصدار التقارير المتعلقة بذلك.

## مدة البرنامج

مدة البرنامج (60) ساعة متزامنة وغير متزامنة، لمدة 4 أسابيع، يومان في الأسبوع، ثلاث ساعات في اليوم.

## الشهادات

- شهادة الدبلوم المهني في تحديد الاحتياجات التدريبية من أكاديمية HRDA البريطانية
- شهادة اخصائي في تحديد الاحتياجات التدريبية من هيئة المعرفة KHDA (حكومة دبي)

## المزايا الإضافية والمكافآت التي يتضمنها البرنامج

- دليل كتابة العروض التدريبية والاستشارية بطريقة احترافية
- المادة التدريبية لدورة تحليل الاحتياجات التدريبية ونظام تيناس
- الدليل الشامل للتسويق الرقمي الكامل
- عضوية نادي المدربين الاستشاريين، لمدة سنة واحدة
- رصيد بقيمة 5,000 دولار في حساب مقياس تيناس لتحديد الاحتياجات التدريبية

# محتويات برنامج الدبلوم في تحليل الاحتياجات التدريبية

## فرص العمل وجهات التوظيف

يوفر هذا البرنامج فرص عمل كبيرة، لأن هناك طلباً على خبراء في تحليل الاحتياجات التدريبية من قبل الجهات المستفيدة التالية: المؤسسات الحكومية مثل البلديات والوزارات والجوازات والوحدات الحكومية الأخرى وكذلك مؤسسات القطاع الخاص الكبيرة بما في ذلك المصارف، وشركات التأمين والمستشفيات والجامعات والشركات الصناعية. جميع هذه المؤسسات تحتاج إلى متخصصين وخبراء في تحديد الاحتياجات التدريبية.

### الوحدة 1: الموارد البشرية وأهميتها

- مفهوم إدارة الموارد البشرية، وأهميتها
- تطور دور الموارد البشرية
- أهداف الموارد البشرية ووظائفها
- وظائف إدارة الموارد البشرية
- موقع الموارد البشرية في بطاقة الأداء المتوازن
- الاتجاهات الحديثة في إدارة الموارد البشرية

### الوحدة 6: تقييم الاحتياجات التدريبية

- مستويات تقييم الاحتياجات التدريبية
- تقييم حاجات المؤسسة
- تقييم الحاجات الوظيفية
- تقييم حاجات الأفراد
- متطلبات عملية تقييم احتياجات التدريب
- خطوات عملية تقييم احتياجات التدريب

### الوحدة 2: التدريب والتطوير

- تطوير المؤسسات وتطوير الأفراد
- تحليل فجوة الأداء في المؤسسة
- التخطيط لعملية التدريب والتطوير
- أنواع التدريب للموظفين والعمال
- دورة التدريب (التحليل، التصميم، التنفيذ، والتقييم)
- التخطيط للاستخلاف (التحليل) الوظيفي

### الوحدة 7: الطرق التقليدية لتقييم الاحتياجات التدريبية

- الملاحظة المباشرة
- الاستبانات
- المقابلات
- مجموعات التركيز
- الاختبارات
- دراسة السجلات والتقارير
- عينات من العمل

### الوحدة 3: إدارة الأداء

- مفهوم إدارة الأداء، وأهميته وأنواعه
- أداء المؤسسة وأداء العاملين
- بطاقة الأداء المتوازن
- أهداف عملية تقييم الأداء للموارد البشرية
- عملية إدارة الأداء
- نماذج تقييم الأداء الوظيفي

### الوحدة 8: الطرق الحديثة لتقييم الاحتياجات التدريبية

- طريقة التكرار والأهمية والصعوبة (DIF)
- طريقة تحليل الأهمية والأداء (IPA)
- طرق تحديد الأهمية
- طرق تحديد الأداء
- نموذج الأرباع الأربعة (QM)
- النموذج الفطري (DM)

### الوحدة 4: التدريب القائم على الجدارة

- مفهوم الجدارة وأهميتها
- المؤشرات السلوكية
- مستويات الكفاءة المهنية
- تطوير نماذج الجدارة
- تطبيقات الجدارة في الموارد البشرية
- التقييم القائم على أساس الجدارة
- المقابلات السلوكية المنظمة

### الوحدة 9: تحليل الأهمية والأداء

- التطورات الحديثة في تحليل الأهمية والأداء
- إضافة عنصر الأولوية إلى الأهمية
- نظام تيناس لتقييم الاحتياجات التدريبية:
- تقييم حاجات المؤسسة
- تقييم الحاجات الوظيفية
- تقييم حاجات الأفراد

### الوحدة 5: جودة التدريب

- جودة التدريب
- تكلفة التدريب
- ماذا يحصل لو أهملنا أحد العوامل الأربعة؟
- فجوة المهارات وأهمية تحليلها
- نظام الأيزو ISO 10015 لجودة التدريب
- الاحتياجات التدريبية القائمة على الجدارة

### الوحدة 10: نظام تيناس لتقييم الاحتياجات التدريبية

- نظام تقييم الاحتياجات التدريبية «تيناس»
- المستويات الثلاثة لتحليل الاحتياجات التدريبية
- إدارة نظام تيناس
- استعمال نظام تيناس
- تطبيقات عملية
- مشروع التخرج



# استثمار كبير يدعم مسيرتك المهنية

برنامج دبلوم وخصائي تقييم الاحتياجات التدريبية

دبلوم مهني معتمد (60 ساعة)

## DIPLOMA in Training Needs Analysis

يوفر هذا البرنامج فرص عمل كبيرة، حيث هناك طلب على خبراء في تحليل الاحتياجات التدريبية من قبل الجهات المستفيدة التالية: المؤسسات الحكومية مثل البلديات والوزارات والجوازات والوحدات الحكومية الاخرى وكذلك مؤسسات القطاع الخاص الكبيرة بما في ذلك المصارف، وشركات التأمين والمستشفيات والجامعات والشركات الصناعية. جميع هذه المؤسسات تحتاج الى متخصصين وخبراء في تحديد الاحتياجات التدريبية.

#	ماذا ستحصل عليه عند اشتراكك في هذا الدبلوم	الأجور
	برنامج دبلوم استشاري في تقييم الاحتياجات التدريبية ونظام (تيناس) TNAS	\$4,750
	ما ستحصل عليه في برنامج الدبلوم	
1	شهادة الدبلوم المهني في تحديد الاحتياجات التدريبية من أكاديمية HRDA البريطانية	
2	شهادة اخصائي في تحديد الاحتياجات التدريبية من هيئة المعرفة KHDA (حكومة دبي)	
3	دليل استعمال نظام تيناس لتحديد الاحتياجات التدريبية بصيغة pdf	
4	تسجيلات الفيديو لخطوات استعمال نظام تيناس بشكل مفصل	
5	الحقيبة التدريبية لنظام تيناس بصيغة باور بوينت	
	فقرات إضافية يشملها برنامج الدبلوم في تحليل الاحتياجات التدريبية	
6	رصيد بقيمة 5,000 دولار في مقياس تيناس (حسب الأسعار الرسمية في موقع تيناس)	
7	دليل كتابة العروض التدريبية والاستشارية بطريقة احترافية (100 دولار)	
8	النموذج القياسي لجودة المراكز التدريبية وإدارتها (2,250 دولار)	
9	دورة «التسويق الرقمي من الألف إلى الياء» (1,250 دولار)	
10	الدليل الشامل للتسويق الرقمي الكامل (150 دولار)	
11	100 ختم ذهبي (غير قابل للتزوير) للشهادات (قيمتها 1000 دولار)	
12	عضوية نادي المدربين والاستشاريين، لمدة سنة واحدة (180 دولار)	
	قيمة الفقرات الإضافية 9080 دولار	
	الاستثمار المطلوب لبرنامج الدبلوم شاملا لجميع الفقرات الإضافية	\$4,750



+971 4 351 6993



+971 50 526 4525



mat@alphatraining.co.uk

سارع إلى حجز مقعدك، سجل الآن:

خصم 10% للتسجيل المبكر  
قبل 28 أكتوبر 2022